



Mettre en oeuvre des plans de diversité à Bruxelles :

Une contribution à la justice sociale ?

Dr. Alexandre TANDÉ

Max Planck Institute for the Study
of Religious and Ethnic Diversity

Max-Planck-Institut zur Erforschung multireligiöser und
multiethnischer Gesellschaften

- Diversity management et/ou justice sociale ?
- Le Plan de diversité de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Cas n° 1 :
 - Une entreprise en croissance.
 - Un plan correctement réalisé.
 - Des effets limités.
- Cas n° 2 :
 - Une entreprise en crise.
 - Un plan correctement réalisé.
 - Des effets importants.

- Effets variables du dispositif d'une entreprise à l'autre.
- Poids des acteurs internes à l'entreprise.
- Faiblesse relative des pouvoirs publics bruxellois.
- Changements GRH \neq nécessairement recrutement / reconnaissance des travailleurs d'origine étrangère.
- Plans de diversité = plans de gestion du personnel.
- Discriminations : une thématique toujours difficile.
- Poursuivre les enquêtes sur les effets attendus – et inattendus – du Diversity management.



Merci pour votre attention.

**Max Planck Institute for the Study of Religious
and Ethnic Diversity**

Max-Planck-Institut zur Erforschung multireligiöser und
multiethnischer Gesellschaften

Hermann-Föge-Weg 11, D-37073 Göttingen, Germany

tel. +49/0 551 4956-0, fax +49/0 551 4956-170

www.mmg.mpg.de