



# **Mettre en oeuvre des plans de diversité à Bruxelles :**

## **Une contribution à la justice sociale ?**

**Dr. Alexandre TANDÉ**

Max Planck Institute for the Study  
of Religious and Ethnic Diversity

Max-Planck-Institut zur Erforschung multireligiöser und  
multiethnischer Gesellschaften

- Diversity management et/ou justice sociale ?
- Le Plan de diversité de la Région de Bruxelles-Capitale.
- Cas n° 1 :
  - Une entreprise en croissance.
  - Un plan correctement réalisé.
  - Des effets limités.
- Cas n° 2 :
  - Une entreprise en crise.
  - Un plan correctement réalisé.
  - Des effets importants.

- Effets variables du dispositif d'une entreprise à l'autre.
- Poids des acteurs internes à l'entreprise.
- Faiblesse relative des pouvoirs publics bruxellois.
- Changements GRH  $\neq$  nécessairement recrutement / reconnaissance des travailleurs d'origine étrangère.
- Plans de diversité = plans de gestion du personnel.
- Discriminations : une thématique toujours difficile.
- Poursuivre les enquêtes sur les effets attendus – et inattendus – du Diversity management.



**Merci pour votre attention.**

**Max Planck Institute for the Study of Religious  
and Ethnic Diversity**

Max-Planck-Institut zur Erforschung multireligiöser und  
multiethnischer Gesellschaften

Hermann-Föge-Weg 11, D-37073 Göttingen, Germany

tel. +49/0 551 4956-0, fax +49/0 551 4956-170

[www.mmg.mpg.de](http://www.mmg.mpg.de)