**11èmes Rencontres Internationales de la Diversité**

### **Trophées RID de la Diversité**

**«  Rencontrer la diversité des jeunes »**

**Prix pour des politiques d’intégration professionnelle innovantes**

### **10 & 11 décembre 2015**

### **Dossier de candidature**

###

Organisés par EGiD (HEC-ULg) dans le cadre de la chaire Diversité et Innovations Sociales en partenariat avec l’association Les défis de la diversité, l’Association Française des Managers de la Diversité (AFMD).

**Nom de l’organisation** qui souhaite candidater:

Adresse :

Code postal **:**  Ville :

Pays :

**Nom et prénom du porteur du projet** présenté :

Tél. : E-mail :

Fonction :

# COMMENT PARTICIPER ?

Pour concourir aux Trophées de la Diversité, il est nécessaire de nous retourner ce dossier complété **en format numérique** avant le : **15/11/2015.**

Chaque dossier reçu sera analysé par les membres du jury qui statuera sur les entreprises nominées et sur les lauréats de l’édition 2015 avant le 20 novembre 2015.

**Le formulaire complété est à envoyer par mail à**

Annie CORNET **diversiteliege2015@gmail.com**

Avec une copie, à

* Marie-Christine GABILLAUD-WOLF **mhagege@afmd.fr**
* Jean-Marie PERETTI **jmperetti@icloud.com**
* Annie Cornet **annie.cornet@ulg.ac.be**

# L’ORGANISATION

* **Nombre de salarié-e-s de l’entreprise:**
	+ En Belgique  : salarié-e-s
	+ En France : salarié-e-s
	+ Monde : salarié-e-s

# QUESTIONNAIRE

Les Trophées RID 2015 permettront donc de récompenser les entreprises et organisations qui initient et déploient des démarches réfléchies et pérennes pour l’intégration professionnelle des jeunes.

**Afin de nous aider à bien comprendre les spécificités et les enjeux de votre démarche, nous vous remercions par avance de bien vouloir répondre de la façon la plus précise possible.**

##### **RESUME SYNTHETIQUE DE LA DEMARCHE**

* 1. **Veuillez décrire en quelques lignes, les actions mises en place en lien autour du thème de l’insertion socio-professionnelle des jeunes :** (Maximum 10 lignes)
	2. **Quelle année la démarche a-t-elle été initiée ?**
	3. **Quels sont les objectifs poursuivis ?** (Maximum 10 lignes)
	4. **En quoi cette démarche vous parait-elle innovante et/ou exemplaire ?** (Maximum 5 lignes)
	5. **Quels ont été les moyens alloués aux actions menées sur l’année 2015 ?**
* **Moyens financiers**
* **Moyens humains**
	1. **Quels acteurs ont été mobilisés sur les actions menées ?**
* **acteurs internes à l’entreprise :**
* **partenaires externes à l’entreprise :**
	1. **Qui a été responsable de l’action et quelle est sa position dans l’organisation?**
	2. **Avez-vous des indicateurs de mesure et de suivi de la démarche ? Si oui lesquels ?**
	3. **Donner des exemples des actions menées et de leurs résultats.**
	4. **Quels seraient pour vous les deux facteurs clés de succès les deux plus importants?** (Maximum 15 lignes)
	5. **Quels seraient pour vous les deux écueils les deux plus importants?** (Maximum 15 lignes)
	6. **Envisagez-vous de reconduire les actions en 2016 ? Si oui, similaire ou avec des modifications, et si oui, lesquelles ?**
	7. **En quoi cette action vous semble-t-elle intéressante à présenter dans le cadre des 11e rencontres de la diversité ? Dans quelle mesure rencontre-t-elle la diversité des jeunes (sexe, origine, handicap, culture, etc.)**

Date : Signature :